

Les Clefs du Bois du Barde (remise à jour août 2022)

Préambule: Cette charte est destinée aux (futur·e·s) habitants et habitantes du Bois du Barde. Elle a pour but de présenter le lieu et son fonctionnement en collectif, son historique et ses valeurs afin d'assurer une cohérence entre l'existant et les individus souhaitant s'y installer. Ce document à valeur d'engagement entre le lieu et ses habitants et habitantes de protéger chaque partie.

1.Présentation

A/Historique:

L'idée, le rêve de ce projet est né durant l'adolescence d'Anne-Laure, elle voulait vivre en milieu rural, rester à la campagne, avoir une activité agricole et faire de l'accueil, du partage, à l'époque surtout pour les enfants. Les Terres Bretonnes sont des Terres de fêtes, de festoù noz, de festivals, elle rencontre Gilles le père de ses enfants. Elle pose ses valises en Kreiz Breizh, Centre Bretagne, et l'histoire devient une histoire de famille.

A Coat an Bars, Le Bois du Barde en Breton, Gilles y a grandi, ensemble, ils rénovent et réhabilitent dans un 1er temps une longère traditionnelle bretonne et une extension en ossature bois paille en 2006. La famille s'agrandit 3 enfants arrivent de 2005 à 2010. La place du Handicap fait son apparition, c'est un point important dans le projet du lieu, Gilles, fait une rupture d'anévrisme, il porte un handicap cognitif à plus de 80%.

Malgré le contexte, Gilles suit Anne-Laure dans le projet, Le Bois du Barde sur sa partie économique commence en 2011 avec l'installation officielle d'Anne-Laure comme agricultrice.

B/Topographie :

- 15 hectares en propre:
 - ❖ 5 hectares de vergers pommes à cidre,
 - ❖ 5 hectares de bois,
 - ❖ 3 hectares de prairies naturelles
 - ❖ 2 hectares de zones humides.
- Prêt de 9 hectares de prairies naturelles

Réflexion en cours pour la création d'une SCI ou SCI Citoyenne pour le foncier qui aujourd'hui appartient à Anne-Laure et Gilles,, accompagnée par Isabelle (compagnonne oasis et juriste)

C/L'Habitat Participatif

Le projet est devenu un projet d'habitat participatif en 2018, depuis plusieurs humains sont restés entre 3 mois, 1 an, 2 ans. Vivre en collectif implique une réelle envie de cheminer sur son Soi. Aujourd'hui nos process nous permettent que chacun puisse se sentir respecté, puisse poser ces limites et si les chemins de vie ne coïncident plus de pouvoir quitter le collectif en toute quiétude et bienveillance. Le collectif est aujourd'hui composé de 6 personnes (3 adultes et 3 enfants). Il comprend:

Gilles (né en 1967), fondateur du lieu

Anne-Laure (née en 1977) fondatrice du lieu

Nicolas (né en 1990) a rejoint le collectif en Juillet 2020;

Vivien (né en 2005)

Jéhanne (née en 2008)

Noélie (née en 2010)

les 3 enfants de Gilles et Anne-Laure

Anne-Laure est la cofondatrice du lieu, la co-coordinatrice, elle a en charge les nouveaux produits de la ferme (recherche partenaires) et l'essaimage. Son don c'est la vision globale, voir le maillage des choses et accompagner le collectif vers sa raison d'Être et les objectifs qu'il s'est fixé.

Nicolas est co-associé de l'accueil, co-coordonateur, et possède également le don de la vision globale, c'est un enchanteur musical quand il ose se produire en public.

Gilles, c'est le "Maître du grain" : il s'occupe matin et soir des animaux. C'est également lui qui, avec son tracteur, est chargé de la logistique des activités de la ferme (pommés, sève de bouleau, entretien des clôtures,...)

Tout ce petit monde cohabite sur le lieu, mais vit dans différents espaces:

- Anne Laure et les enfants **vivent dans la maison sur pilotis et le mobil home** ;
- Gilles et Nicolas vivent dans la maison en chaux-paille.

Il est important de prendre en compte que nous sommes aussi un lieu d'accueil ouvert aux publics d'avril à début Novembre, que nous accueillons également des WWOOFers·euses, 1 ou 2, par semaine toute l'année.

2. Notre vision, notre raison d'être

La raison d'être du Bois du Barde « la transmission » est une évidence étant issu de l'éducation populaire,

“Transmission de la Transition”

**transmettre le lien à notre environnement, à la nature
puis à d'autres façons de faire, de vivre et de savoir être.**

A/La vie en collectif et le cheminement personnel

Le collectif du *Bois du Barde* se compose d'un ensemble d'espèces différentes, plus particulièrement d'êtres humains, contribuant à un projet commun. Chaque individu trouve sa place naturellement dans le collectif en utilisant une partie de son temps et de son énergie, et mettant à disposition ses compétences, ses savoirs faire et surtout ses savoirs être dans la réalisation du projet. Concernant les relations et les interactions entre membres du collectif, elles sont spontanément transparentes et bienveillantes pour contribuer à son bon fonctionnement.

Il est important pour *Le Bois du Barde* de différencier notre regard sur la collectivité, avec celui de la communauté et de la colocation. La maison de Gilles, où vit également Nicolas, est une colocation. Elle est également l'espace commun où le collectif se réunit pour partager les déjeuners, des goûters, des pauses, des activités, des apéros etc... Cependant chaque membre a son espace personnel, son habitat, son chez lui, pour répondre à ses besoins de calme, d'équilibre, d'harmonie, de paix intérieur, de préservation, et de respect de son rythme.

Le Bois du Barde est un lieu déjà très avancé dans la transition. Les Fondateurs n'ont pas « engagés » de transition, il et elle vivent ainsi depuis toujours et ceux et celles qui les rejoignent ont déjà vécus de nombreuses expériences de wwoofing et/ou de vie en collectif.

Il est important pour notre collectif que les personnes qui souhaitent nous rejoindre aient pu cheminer à travers diverses expériences nommées précédemment, et ainsi pu appréhender et découvrir au mieux leurs besoins, leurs attentes et leurs limites.

B/La permaculture humaine

La permaculture humaine permet de mettre en relation des Humains avec certaines Compétences et des Humains avec des Besoins.

Être attentif à soi-même pour commencer

C'est se mettre en accord avec son « moi » intérieur, avec qui nous sommes réellement, ce qui nous fait vibrer, quels sont nos objectifs profonds. C'est pourquoi il est essentiel de commencer par l'examen de ce que nous appelons notre zone 00, c'est à dire, nous-mêmes et notre développement personnel ! Soit, mais au combien nécessaire pour ensuite pouvoir s'ouvrir aux autres et leur porter une attention réelle et bienveillante !

Connais-toi toi-même...

La fameuse maxime est toujours d'actualité. Quels sont vos objectifs personnels ? Où voulez-vous aller ? Que voulez-vous faire, être ? Par quels moyens, quand ? Autant de questions qui permettent de vraiment commencer une démarche introspective et à poser les premiers jalons d'une évolution personnelle.

L'esprit et les émotions...

Il faut donc d'abord apprendre à se connaître suffisamment, à régler nos conflits intérieurs. Il existe diverses méthodes d'introspection pour apprendre à « regarder en soi-même », chacun choisira la sienne selon sa sensibilité (méditation, besoin d'isolement temporaire, questionnement et analyse de nos émotions, de ce qui nous touche, déclenche nos réactions ou a un pouvoir sur nous...).

Ce qui est certain est que cet auto-examen n'est pas chose aisée à réaliser. Cela prend du temps, demande d'être sincère avec soi-même et de faire preuve d'humilité pour pouvoir prendre du recul sur soi. Il faut aussi parvenir à vaincre sa peur de découvrir la part obscure de soi-même, ce qui est loin d'être facile... mais cela permet de se découvrir complètement, d'apprendre à se pardonner si besoin et à s'aimer pour accéder à la paix intérieure, au bien-être et à la sérénité !

... et le corps.

En permaculture humaine, la santé physique est tout aussi importante que la santé spirituelle pour un développement personnel harmonieux. Être attentif à soi-même, c'est donc aussi savoir écouter son corps et en prendre soin. Bien sûr, chacun de nous aura ses propres critères, ses propres limites et ses propres façons de faire, mais le tout est d'en avoir conscience. L'alimentation tient une place très importante dans notre état de santé, et les différents choix que nous pouvons faire pour moins impacter tout ce qui vit sur cette planète. De même, les manières de se soigner, pratiques intimement liées à l'alimentation, peuvent être régénératrices, comme dégénératives...

Être attentif à l'autre et aux autres

Une fois que l'on a commencé à prendre soin de soi, la zone suivante peut être abordée. Celle du soin à l'autre, à la relation.

Savoir faire preuve d'empathie sans pour autant « faire l'éponge », savoir écouter l'autre (principe de l'écoute active), avoir une attitude bienveillante envers les autres tant dans les mots que dans les attitudes et énergies que l'on envoie sont autant de

points de focus et de pratiques à apprendre pour sociabiliser au mieux, savoir exprimer nos demandes et nos besoins et par incidences, limiter les incompréhensions et les conflits...

Savoir communiquer pour tisser des relations saines est la base de cet aspect et la communication bienveillante est un outil parmi tant d'autres, très pertinent dans ce domaine.

Comprendre que la relation à l'Autre est une 3ème entité, comprendre que l'Autre n'est pas mon bourreau sortir du triangle de Karpman. Permettre à l'Autre de me faire comprendre que c'est moi, en tant qu'individu qui a la clef, que je suis responsable de la relation.

Apprendre à vivre et s'organiser en communauté

Proverbe africain : « Tout seul, on va vite, mais ensemble, on va plus loin ! »

Aucun projet ne se mène seul, car nous sommes tous et toutes indépendant·e·s les un·e·s des autres. Comment s'organiser ensemble sans laisser des gens sur le bas-côté ?

Notre système actuel très autocratique, autoritaire et pyramidal, crée des inégalités, des problématiques humaines très importantes... Comment y remédier ? Comment prendre des décisions ensemble et faire en sorte que chacun exprime son point de vue ? Ce sont autant de questions que la permaculture humaine tente d'élucider en s'intéressant à de nouveaux modes de gouvernance, de prise de décision et d'organisations collectives...

C/Les Valeurs

Sobriété:

Pour nous, il est important avant tout d'avoir une réflexion sur notre quotidien. Planter des légumes oui, mais des légumes que nous allons manger, faire plus à manger oui, mais pour manger les restes le soir.

Rigueur:

La sobriété au quotidien implique une rigueur dans notre fonctionnement, faire des listes de courses en fonction des besoins, gérer notre comptabilité pour être au plus juste pour l'individu comme pour le collectif.

3. Fonctionnement

A/Notre gouvernance

1/ Définition : La Sociocratie, Mode de gouvernance sans pouvoir centralisé selon un mode auto-organisé et de prise de décision distribuée. La prise de décision se fait par consentement mutuel. Présence d'un ou une chef-fe mais SOCIOCRATIQUE dont la mission est de veiller au bien être du collectif. Vous êtes responsable de vos besoins et vos besoins sont souverains.

2/ Les 4 piliers de la sociocratie:

- ★ Les décisions sont prises par consentement mutuel
- ★ Le fonctionnement en cercle
- ★ L'élection sans candidat
- ★ Le second lien

3/ Notre choix:

Sortir du système pyramidal "imposé" par la société judéo chrétienne à dominante patriarcale, qui est ancré dans nos façons de faire. Cela permet d'avancer de manière plus horizontale et d'être plus juste envers chacun. Chaque personne qui arrive au *Bois du Barde* peut amener sa couleur à la palette de manière équitable.

Cette gouvernance permet également d'enlever du poids sur le fondateur et la fondatrice, ils n'ont pas tout pouvoir, et cela se vérifie avec ce fonctionnement et cette organisation.

Cela pose également un cadre, c'est rassurant et sécurisant.

La sociocratie porte des valeurs humanistes et diffère de l'holocratie où l'humain est au service du projet (à s'oublier soi-même) alors qu'ici, c'est l'Humain qui est au cœur du projet!

B/Organisation

Pot Commun:

Pour les frais alimentaires, nous participons chacun mensuellement, que nous mettons sur le compte du collectif. Cela nous permet notamment de faire nos courses au marché et de payer la nourriture pour les animaux que nous consommons.

Nous distinguons différents "statuts":

Habitants et habitantes participent à l'activité du lieu: 150€/mois à minima, nous pouvons augmenter cette participation en conscience individuellement en fonction de nos moyens.

Invité·e·s (ami·e·s et famille) et WWOOFers et WWOFeuses : prix en conscience, prix indicatif 5€/jour

Rappel: une partie des structures juridiques participent à la vie du collectif, les charges fixes comme l'eau et l'électricité, ainsi que les courses de non périssables du grossiste bio tous les trimestres (environ 8000 euros/an).

Rencontres et convivialités

Nous prenons les repas du midi ensemble dans la maison de Gilles et Nicolas qui mettent leur espace commun (cuisine, salon, wc, sdb et cellier) à disposition du collectif

Pour le repas du soir, chacun s'organise, bien que régulièrement nous mangeons ensemble.

Les différents cercles:

Cercle opérationnel, une fois par semaine : À tour de rôle mené spontanément par une personne, avec les bénévoles et les salarié·e·s, nous faisons le point sur les activités de la semaine et les besoins spécifiques.

Cercle des habitants et habitantes, une fois par mois : Avec les habitants et habitantes, nous faisons le point sur le fonctionnement général du collectif, la gestion des espaces communs, des dépenses,..

Cercle PTCE, une fois par trimestre : Avec les personnes des différents cercles économiques.

Cercle de sages, une fois par trimestre : Information par les co-coordonateur·rice·s du PTCE.

Chaque mois, un jardin de la parole est organisé pour évoquer les célébrations et traiter toutes les tensions qui peuvent être présentes. C'est l'espace de régulation du collectif.

Cercles extraordinaires: il est possible pour chaque habitant ou habitante et à tout moment, de solliciter un cercle extraordinaire pour des demandes et informations importantes.

notre système restauratif:  Système restauratif

C/Formation en interne/participation à des rencontres

Communication bienveillante, Sociocratie : la formation de base, forum de ZEGG

Rencontres nationales des oasis (1er we d'octobre) Rencontres nationales de permaculture (dernier we d'août)

Nous trouvons important de participer à des moments de vie en collectif en dehors de notre lieu (solstice d'hiver, d'été, souvent les fêtes celtiques)

D/LE HANDICAP/LES SPÉCIFICITÉS ou les autres dans leur fonctionnement !

Accompagner une personne en situation de handicap n'est pas toujours simple et cela ne va pas toujours de soi, comprendre ses difficultés.

Nous souhaitons être au plus proche de Gilles, pour mieux comprendre son handicap (invisible et cognitif) et les autres formes de handicaps. Au-delà du handicap de Gilles, nous avons tous parfois des fonctionnements différents. Les constater et l'accepter, c'est aussi un pas vers soi, comme vers l'autre, cela amène de la tolérance et des changements de paradigme.

Jéhanne née en 2008, a un TSA avec une phobie sociale, elle fait école à la maison.

Anne-Laure qui est hypersensible, est sujette à des fluctuations émotionnelles suivant les situations. Elle a fait/ou fait des thérapies régulièrement. Cela fait partie d'elle, et cela n'est déjà pas facile pour elle à gérer. Elle fait au mieux pour elle. Merci d'en prendre compte. Ce n'est pas de la bipolarité.

4/Conditions d'Accueil

A/Inclusion et sortie

La première rencontre se fait autour d'un repas partagé, suite à cela l'aventure peut continuer sur un essai d'1 mois en wwoofing. Si les affinités se vérifient nous passons à l'inclusion à proprement parler. La période d'inclusion au *Bois du Barde* est de **12 mois**. Cette période est représentative des différentes saisons, pour ainsi mieux appréhender les énergies qu'on peut y rencontrer. Durant cette période, lors du cercle mensuel des habitants et habitantes, l'inclusion de la personne est re-discutée si besoin par l'une ou l'autre des parties, pour renouveler le contrat moral et partager les réactions de chacun. Durant l'année d'inclusion, l'habitant-e a uniquement **une voix consultative et non décisionnelle sur les cercles stratégiques**.

Le processus de sortie du lieu est aussi bien à l'initiative de l'habitant-e, qu'à l'initiative du groupe. Une proposition est alors faite et améliorée avec l'ensemble du groupe dans la bienveillance de tous et toutes. Nous demandons un délai d'1 mois entre le consentement du collectif et le départ effectif de la personne pour l'organisation du lieu et le respect du projet. Nous évitons au maximum les départs durant la saison estivale, étant en pleine période d'accueil.

Don d'entrée:

Nous souhaitons que le collectif puisse être accessible au plus grand nombre sans trop de contraintes financières. Nous souhaitons aussi respecter le projet et que les

individus puissent se sentir engagés dans cette relation entre eux et ce projet. Nous avons opté pour le don d'une somme minimum de 2000 euros, qui permettra d'aggrader le projet suivant les besoins du moment. Cette somme ne sera pas récupérée en partant.

B/En géospatial

Pour permettre l'accueil de personnes en habitat léger dans une partie des bois de l'éco domaine, nous devons faire du lien avec les différents réseaux : eau, électricité et téléphone pour ceux et celles qui le souhaiterait. (en réflexion)

Pour le moment, il est possible de mettre son habitat léger en totale autonomie.

C/Ressources Financières Individuelles

De manière générale, nous ne percevons pas de salaire pour nos activités sur le lieu. Nous projetons dans le cadre du PTCE de sortir pour 2026 9 mi-temps universels.

Depuis 2021, Nicolas a un mi-temps pour le poste de co-coordonateur sur le PTCE.

La possibilité de vivre au *Bois du Barde* à titre gratuit permet en soi de faire l'économie d'un loyer. Aussi, les frais alimentaires étant partagés entre les habitants avec le pot commun, cela permet une plus grande souplesse dans notre consommation.

En revanche, pour un équilibre juste, et pour l'ensemble du collectif, nous demandons à chacun et chacune d'avoir une autonomie financière correspondant à ses propres besoins (en dehors de la mutualisation du collectif). Pour cela, il est important de nous assurer que chaque habitant-e dispose des ressources qui permettent cette autonomie.

D/Rôle et engagement sur le lieu (réf: "servir le monde de Mathieu Labonne édition Tana)

Venir vivre au *Bois du Barde*, c'est choisir de s'impliquer dans un projet collectif engagé dans "la transmission de la transition", d'en être un émissaire. Cela implique, au-delà des activités saisonnières, de participer aux événements importants de la vie du lieu qui le font rayonner.

Les différents statuts des habitants

Par exemple:

- Les portes ouvertes, organisées en Automne et au Printemps ;
- Le concert/fest noz, organisé en Août ;
- Les rencontres nationales des oasis, organisées en Octobre.

Nous demandons également que les habitants et habitantes s'investissent dans une des assos du lieu :

- Association Koed Barz (partie pédagogique et événements culturels)
- Association Breizh Coopération (pôle formation)

Cela peut prendre différentes formes, en fonction des compétences et centres d'intérêt de chacun.

Nous proposons de découvrir les différentes tâches ou rôles en binôme avec les différentes personnes présentes et disponibles sur des compétences que vous n'auriez pas encore.

Merci d'avoir lu

A approuver par signature avant inclusion.