

Charte de l'habitat groupé « Le Pont de Chénou »



Cette charte approfondit notre raison d'être :

“C'est un lieu de vie collectif partagé par plusieurs foyers où l'on cultive la joie et l'harmonie. Les habitants y trouvent de la sécurité matérielle et émotionnelle ainsi qu'un ancrage pour pouvoir s'épanouir, s'ouvrir aux autres, au monde et construire ensemble.”

Elle présente les valeurs portées par le collectif auxquelles chacun et chacune s'engage, ainsi que des exemples de champs d'action.

Elle sert de référentiel aux futur.e.s arrivant.e.s et initie l'implication de chacun nécessaire à l'existence du projet. Elle n'est pas figée et pourra évoluer au fil du temps. Elle sera relue une fois par an et nous nous interrogerons pour savoir si nos pratiques sont toujours en cohérence avec nos valeurs. Elle pourra être révisée à la demande.

● Convivialité, joie de vivre

- Partager certains moments du quotidien : boire un café ensemble, faire la vaisselle ensemble, etc.
- Penser la joie de vivre dans nos réunions.
- Prévoir des temps de fêtes et de célébration.
- Cultiver une joie porteuse qui donne envie de s'impliquer.

● Écoute, confiance et bienveillance

- Créer un cadre dans lequel chacun.e est à la fois libre de s'exprimer et confiant d'être reçu.e et entendu.e tel.le qu'il.elle est.
- Responsabilité et conscience individuelle : chacun est responsable de prendre soin de ses besoins et de les exprimer.
- Confiance et lâcher-prise : accepter que tout ne soit pas fait comme je l'aimerais, être d'accord de ne pas être d'accord.
- Bienveillance et délicatesse : soigner la communication individuelle et collective, faire preuve de considération mutuelle et d'écoute empathique.

● Gouvernance partagée

- Prendre conscience des dynamiques de pouvoir inhérentes à notre société, à notre groupe.
- Établir un mode de gouvernance, un processus de prise de décisions qui soit juste et équitable pour chacun.e.
- Favoriser et soigner nos échanges et notre communication lors des réunions et prises de décision (utiliser au besoin des outils existants tels que la Communication Non Violente, etc.).
- Prévoir des temps réguliers de réunions et avoir conscience que la gouvernance partagée demande du temps et de l'énergie de chacun.e.



● Clarté et légèreté

- Se rappeler que le lieu est d'abord un lieu de vie avant d'être un lieu de projet et de réunions.
- Veiller à la simplicité et à l'efficacité de nos fonctionnements (règlements concis et clairs, gestion des réunions efficaces, outils pertinents, ne financiariser nos réflexions que si c'est porteur).
- Avoir une vision globale, claire et sécurisante du lieu (anticiper les chantiers, clarifier les rôles et missions de chacun.e, etc.).
- Savoir être réalistes : réajuster nos objectifs ou nos fonctionnements si besoin.

● Intimité individuelle et collective

- Avoir une séparation claire entre les espaces et équipements privés et communs.
- Respecter la vie privée et les convictions de chacun.e.
- Trouver un équilibre juste entre l'intimité du collectif et l'ouverture sur l'extérieur.

● Sobriété écologique

- Avoir une réflexion sur l'empreinte écologique de nos projets.
- Favoriser une mobilité douce (voiture partagée, garage à vélo...).
- Partager pour réduire notre impact (espaces et équipements en commun).
- Privilégier des matériaux écoresponsables, naturels et/ou locaux.
- Réduire les déchets (compost, toilettes sèches, limitation des achats neufs, etc.) et sa consommation d'énergie, aux niveaux individuels et collectifs.

● Partage, mutualisation, entraide

- Mutualisation de certains coûts pour vivre mieux avec moins.
- Partage d'espaces communs (chambre d'ami, pièce de vie, jardin, atelier, etc.).
- Mutualisation d'équipements et de biens.
- Entraide entre les membres du collectif (chantier collectif, garde d'enfant, soutien à une personne vulnérable, services rendus, etc.)

● Apprentissages

- S'approprier et partager les savoir-faire (construction, jardinage, intelligence collective, etc.)
- Expérimenter et accepter de se tromper.

● Humilité

- Vivre en cohérence avec nos valeurs sans chercher à convaincre, sans être l'étendard d'un groupe politique ou d'un mouvement.
- Parler du projet en notre nom propre et en toute humilité.

Cette charte a été rédigée en atelier collectif le jeudi 4 novembre 2021 (version 1) par les 4 futurs habitants du lieu composant le groupe à ce stade du projet. Elle traduit notre vision actuelle du projet, découlant par nature de l'avancement du projet, de nos connaissances, et de notre conscience du moment