

Présentation du projet aérium

1 Constat

Les modèles de société en place sont en plein bouleversement et l'on constate que ce phénomène n'est pas réservé à un type de société spécifique. Nous pensons que ce n'est ni sur le versant politique économique ou religieux qu'il convient de chercher des solutions. Nous en arrivons au constat que c'est toute une civilisation qui est en mutation, et que la transformation concerne l'être humain lui-même. C'est une révolution de conscience, l'humain s'éveille à une autre dimension...

Si l'on regarde autour de soi on constate que la conscience collective est en train de bouger à travers des initiatives de petits groupes. Ces initiatives tentent consciemment ou inconsciemment de créer un nouveau monde, de répondre à un nouveau besoin. Quelques-unes prendront racine et infuseront dans la société globale car les changements profonds sont toujours initiés par des petits groupes inspirés. C'est leur rôle, en polarité avec les structures institutionnelles qui par nature ont tendance à se scléroser et à être profondément non-créatives.

Ce document a pour vocation de survoler les premières expériences que nous avons réalisées à l'Aérium, les enseignements que nous en avons tirés et les pratiques que nous avons mises en œuvre pour nous rapprocher de la réalisation de notre intention en tant que collectif.

Ensuite nous présenterons notre « raison d'être » ainsi que le projet économique qui en découle. Enfin, nous donnerons une présentation succincte de la structure du collectif, ainsi que des conditions concrètes d'accueil et d'intégration qu'une personne désireuse d'intégrer le collectif pourra rencontrer.

1 Pourquoi la vie en collectif ?

« si tu veux aller vite, vas-y tout seul. Si tu veux aller loin, allez-y ensemble »

Si l'on veut participer à l'élaboration d'un nouveau paradigme il est indispensable d'en faire l'expérience, d'où notre choix de conjuguer la vie au quotidien et un projet économique au sein d'un « collectif-laboratoire ».

La question fondamentale qui se pose alors, c'est « *comment vivre ensemble* » ? Comment vivre ensemble de la manière la plus harmonieuse et créative possible sachant que tout est à inventer ?

Nous partons du principe et de l'intuition que le nouveau s'il peut se nourrir de l'expérience de l'ancien, ne peut se contenter de le prendre comme seul modèle sous peine de procéder à un copier-coller stérile. Lorsque l'on se pose la question du vivre ensemble différemment on se pose incidemment la question du type de gouvernance à utiliser. La gouvernance semble être une des clés à découvrir ou à inventer pour activer ce nouveau paradigme.

Comment se gouverner donc...

2 La gouvernance

Les modèles actuels de gouvernance (hiérarchiques, pyramidaux, etc), s'ils ont montré leur efficacité au sens de leur capacité à produire des biens et services, ont par contre montré leur incapacité à accompagner l'épanouissement de la personne humaine.

Des chercheurs et universitaires ont fait le même constat et commencé à apporter des réponses à ces questions au travers d'organisations dites libérées, grâce à des modèles comme la Sociocratie ou l'Holacracy. Nous avons fait l'expérience de ces modèles qui fonctionnent correctement dans certains environnements. Notre expérience a toutefois mis en évidence qu'il leur manquait « quelque chose » dans le cadre d'un collectif organique qui inclut le contexte de la vie de tous les jours, celle de la famille, de la vie personnelle, avec ses ressentis, ses émotions qui sont insuffisamment prises en compte dans les modèles précédents.

C'est ainsi que nous sommes progressivement arrivés à créer notre propre modèle que nous avons appelé la « gouvernance organique ». Elle se distingue de la Sociocratie et de l'Holacracy par la prise en compte des besoins profonds de chacun des membres de l'organisation, ainsi que par sa vocation à soutenir les élans et le plein épanouissement de ceux-ci. A l'expérience, la gouvernance organique par principe en perpétuelle évolution, nous permet de nous rapprocher de la réalisation de ces intentions.

3 La connaissance de soi

Le changement de paradigme soutenu par la gouvernance nous a amené à observer la nécessité d'un changement de posture de la personne au sein de l'organisation. Pour cela nous avons repris et développé différents outils de connaissance de soi pour soutenir ce qui s'apparente à une profonde évolution intérieure. Ces outils sont des ressources qui peuvent être utiles au quotidien et qui donnent lieu à des formations pour accompagner le changement. A ce titre le collectif est un parfait environnement expérimental.

Au-delà de l'aspiration à l'élaboration d'un nouveau paradigme à travers l'expérience de la vie en collectif, nous nous sommes rendu compte de la nécessité d'un ciment qui garantisse la cohésion du groupe. Nous avons donc pris beaucoup de soin à élaborer la raison d'être du collectif.

4 La raison d'être du collectif

A l'observation de ce que nous vivons, de notre philosophie de vie partagée comme de nos aspirations, nous avons défini notre raison d'être. Celle-ci est elle aussi par essence évolutive. Elle s'énonce actuellement ainsi :

- **« Etre, vivre et agir notre nature profonde ensemble, et diffuser notre expérience ... »**
- Elle est le fruit d'une observation précise de ce que nous avons vécu et expérimenté.

- **Nature ...**
 - Notre nature intérieure est soutenue par notre démarche de connaissance de soi sans oublier notre relation à la nature dans laquelle nous sommes immergés au pied du Parc National des Cévennes.

- **Profonde ...**
 - L'écologie étant au cœur de nos préoccupations, notre collectif se caractérise par l'attention particulière que nous accordons à l'écologie humaine. Celle-ci ne peut s'épanouir que si nous nous connaissons et nous acceptons dans notre totalité et notre profondeur.

- **Ensemble ...**
 - Parce que la diversité des êtres qui nous entourent nous laisse apercevoir notre propre diversité et notre propre richesse.
 - Parce que nous sommes conscients que ce qui nous est demandé de créer pour accomplir le potentiel de l'humanité est à réaliser de toute évidence « ensemble ».

- **Être, vivre et agir.... et diffuser notre expérience**
 - Nous avons choisi de vivre notre nature profonde aussi bien au travers d'activités de contemplation, que dans l'action au quotidien, notamment au service d'un projet économique qui nous permet de diffuser naturellement les fruits de notre expérience .
 - Notre qualité d'être, de vivre et d'agir est le garant de la qualité et la richesse de ce que nous partageons.

5 Le projet économique

Notre projet économique repose sur la diffusion de notre expérience, ainsi que des outils que nous avons développés ou intégrés. Il offre aux membres du collectif l'opportunité de créer ou développer une activité épanouissante, tout en procurant à terme les ressources économiques nécessaires pour vivre.

L'activité se construit autour des axes suivants :

- La transmission de techniques, pratiques et activités à travers la conception et production de contenus pédagogiques pour une plate-forme de « e-learning » (Begood).
- La conception et l'organisation de stages afin de partager ces techniques et ces pratiques, pour permettre aux visiteurs de goûter l'expérience concrète de notre raison d'être incarnée sur un lieu de vie.
- L'accueil de stages, formations et séminaires en congruence avec nos valeurs.
- L'accueil de personnes, familles ou groupes, en quête de ressourcement en pleine nature.

- Le projet économique se développe de manière intégrative. Toutefois, sous certaines conditions, un « business unit » peut être développé en indépendant.

Le développement du projet repose sur des infrastructures fonctionnelles :

- un gîte et des yourtes pouvant à ce jour accueillir jusqu'à une vingtaine de stagiaires.
- une salle de pratiques de 40m².
- un foyer polyvalent de 100m².
- une salle de soins.
- un studio de production et un bureau.

L'Aérium comprend en outre un grand potentiel de bâtis en attente de rénovation pour développer l'activité économique comme la capacité de logement pour de nouveaux collaborateurs.

6 S'installer à l'Aérium ?

Un projet d'installation à l'Aérium doit être avant tout motivé par une forte résonance à la raison d'être et à notre façon particulière de la mettre en œuvre. Cela suppose un élan et une disponibilité pour se mettre au service de ce projet.

Si c'est votre cas et voulez tenter l'aventure, l'Aérium est en pleine expansion et donc ouvert à de nouvelles énergies enthousiastes.

Si vous êtes chanceux, vous trouverez en arrivant à l'Aérium des espaces en location, studio, maison ou appartement, rénovés, et prêts à vous accueillir... pour peu qu'ils soient libres, et conviennent à vos besoins et vos moyens.

Sinon dans le cas plus probable où tous les espaces sont loués un appartement en collocation pourra temporairement vous permettre de vivre l'expérience d'immersion de quelques mois que nous proposons pour initier votre processus d'intégration au collectif.

De nombreux espaces restent disponibles à la rénovation pour créer de nouveaux appartements, ainsi que des espaces constructibles dans la nature, pour une maison ou un chalet. Dans ce cas un apport financier et un investissement de votre part dans le suivi des travaux sera nécessaire.

Les habitants de l'Aérium ont commencé à créer des espaces communs :

- foyer
- salle pour les (petits) enfants
- salle de pratiques
- jardin partagé
- atelier

Ils ont encore plein d'idées et d'élan pour compléter les prestations du lieu :

- sauna (bientôt)
- spa
- piscine naturelle

- nouvel espace enfant
-

7 Structure de l'Aérium

Tous les membres du collectif sont locataires de leur espace privatif. Ils peuvent prendre part à différentes structures et entités juridiques.

Trois organisations soutiennent le collectif et son projet :

- La SCI propriétaire du bâti, le rénove, le maintient et le loue.
- L'association organise la vie sur le lieu et l'intégration du collectif dans l'écosystème local.
- La ou les structures juridiques (en cours de définition et de création) qui organisent les activités économiques sur le lieu.

Ces entités juridiques sont pilotées par 2 structures, et s'appuient sur un fonctionnement par cercle :

- Le cœur est garant de la raison d'être, des accords, de l'inclusion et exclusion des membres du collectif.
- Le cercle des investisseurs finance la SCI et l'activité économique.
- La mise en œuvre concrète de la raison d'être est assurée par le « cercle action » et ses sous-cercles par secteur d'activité, calqué sur le modèle holacratique.

Relations entre les structures

Le collectif est actuellement composé de membres qui s'investissent activement dans le projet économique, alors que d'autres ont plus l'élan de contribuer à l'organisation de la vie sur le lieu.

Les trois structures sont intimement liées car

- La vie sur le lieu ne peut se faire sans le soutien de la SCI.
- La SCI tire ses revenus des locations aux habitants du lieu et à l'activité économique.
- L'activité économique repose sur un modèle proposé par la raison d'être incarnée par la vie en collectif et utilise les infrastructures de la SCI.
- Le capital social de la SCI a pour vocation d'être à terme partagé équitablement entre les membres du collectif.

